


|   |                                      |                       |               |
|---|--------------------------------------|-----------------------|---------------|
|  | <b>MANUALE DI GESTIONE AZIENDALE</b> | <b>AII. 1 MGA</b>     |               |
|   | <b>POLITICA AZIENDALE</b>            | Rev. 09<br>30/08/2024 | Pagina 1 di 1 |

La Direzione di **ATL Group SpA.**, considera la qualità della vita, la salute, la sicurezza sul lavoro e il rispetto dell'ambiente non solo un diritto imprescindibile, ma anche un potenziale strategico per la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate e ritiene di poter indirizzare tutte le sue attività nella direzione di contenere, se non evitare, le forme di spreco e gli infortuni sul lavoro, garantendo così competitività e innovazione dell'organizzazione nel breve, medio e lungo termine.

**ATL Group SpA** si impegna quotidianamente nella ricerca costante dello sviluppo di competenze e soluzioni per migliorare prodotti, servizi e metodi di lavoro all'interno del proprio campo di applicazione che riguarda le attività di progettazione e produzione di articoli dell'industria del mobile imbottito.

Questo impegno è promosso e supportato dalla **Direzione** e dal **Consiglio di Amministrazione** che garantiscono la realizzazione, l'attuazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione Aziendale finalizzato:


- al rispetto non solo delle prescrizioni legali applicabili ma anche dei limiti di attenzione definiti all'interno di ATL Group stessa;
- al rispetto di tutte le prescrizioni, codici di comportamento e accordi, già sottoscritti o in divenire, che possano avere influenza sui propri aspetti ambientali, sociali e legati alla salute e sicurezza sul lavoro;
- al miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro in funzione della propria capacità di controllo e/o influenza;
- alla prevenzione dell'inquinamento correlato alla sua attività/prodotti sia all'interno che all'esterno del sito;
- alla prevenzione delle lesioni e delle malattie e al miglioramento continuo nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Con il fine di perseguire quanto sopra indicato la Direzione ha definito alcuni obiettivi:

- mantenere le certificazioni aziendali: ISO 14001 (ambientale), ISO 45001 (salute e sicurezza sui luoghi di lavoro), SA8000 (responsabilità sociale), FSC (catena di custodia del legno);
- responsabilizzare, sensibilizzare e qualificare il proprio personale, coinvolgendolo nell'attuazione del sistema e motivandolo nel perseguimento degli obiettivi aziendali fissati mirando al raggiungimento di una maggiore consapevolezza degli aspetti legati alla salvaguardia della salute e sicurezza sul lavoro, alla tutela ambientale e alla sostenibilità;
- mantenere l'impegno diretto della Direzione conformemente al concetto di Leadership proposto dalle norme di sistema;
- mantenere tutti gli interventi necessari ad assicurare che le sue attività soddisfino gli adempimenti di legge;
- migliorare le condizioni di lavoro relativamente agli aspetti di salute e sicurezza, alla prevenzione delle situazioni incidentali e di emergenza che possono avere effetti negativi sull'ambiente esterno e/o sulle condizioni di sicurezza, salubrità e salute degli ambienti di lavoro;
- ottimizzare il consumo di risorse attraverso il monitoraggio ed il miglioramento tecnologico, con particolare attenzione alle risorse rinnovabili;
- ottimizzare la produzione di rifiuti, riducendone la quantità prodotta;
- diffondere una cultura aziendale partecipata alla quale ogni parte interessata contribuisca attivamente al miglioramento continuo.

Tutto il personale è chiamato a collaborare nel perseguimento degli obiettivi sopra indicati, l'impegno relativo a qualità, sicurezza, ambiente e sostenibilità è parte integrante della mansione di ognuno.

Gli obiettivi specifici sono definiti annualmente dalla Direzione, in condivisione con i Soci, in modo da monitorare affinché la presente politica sia rispettata e mantenuta attiva e coerente con le scelte strategiche aziendali oltre a darne diffusione ai Responsabili di Funzione e alle parti interessate.

  
 La Direzione di ATL Group SpA